

<p>رقم اللائحة الداخلية: 01-01 ساري من تاريخ: فبراير 2022 الطبعة: 1 الصفحة 1 من أصل 18</p>	<p>جامعة حيفا الإجراءات المتبعة في الجامعة</p>	
<p>الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس الشيوخ الجامعي</p>	<p>لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والتعرض</p>	

1. الهدف:

التحرش الجنسي والتعرض يضر بكرامة وحرية وخصوصية الرجال والنساء، والمساواة بين الجنسين. وتشكل أعمال التحرش الجنسي أعمالاً إجرامية وجرائم تأديبية وأخطاء مدنية.

التحرش الجنسي والتحرش يضعف علاقة العمل والتعلم، تشكل جريمة تأديبية وفقاً لقانون الانضباط بالجامعة، وتتعارض مع سياسة الجامعة. وفقاً لذلك، فإن الغرض من هذه اللائحة هو عكس سياسة الجامعة وضمان أن تكون جامعة حيفا بمثابة مكان عمل وبيئة دراسة آمنة ومحترمة، والتي لا تنطوي على التحرش الجنسي أو التحرش في سياق الإجراءات المتعلقة بتقديم شكوى التحرش الجنسي.

من أجل ضمان بيئة عمل ومدرسة مناسبة، تقرر وضع قواعد واضحة للعلاقات الحميمة في إطار العلاقات المريرة (بما في ذلك بين الأعضاء والطلاب). (أ) حتى عندما لا يكون التحرش الجنسي مشمولاً بالقانون، على النحو المبين في التذييل بآء للوائح. سيتم توضيح أنه في أي حالة تعارض بين أحكام هذا القانون وأحكام القانون، فإن أحكام القانون سوف تسود.

2. التعريفات:

«الجامعة» جامعة حيفا.

«القانون»

قانون منع التحرش الجنسي، 1998.

http://www.nevo.co.il/law_html/Law01/245_001.htm

لوائح منع التحرش الجنسي (التزامات صاحب العمل)، 1998.

http://www.nevo.co.il/law_html/Law01/245_002.htm

قانون تكافؤ فرص العمل لعام 1988.

http://www.nevo.co.il/law_html/Law01/p214m1_001.htm

«التحرش الجنسي» كما هو محدد في المادة 3 (أ) من قانون منع التحرش الجنسي وكما هو محدد في المادة 7 من قانون تكافؤ

فرص العمل، كما يقوم الموظف بتحديثه وتغييره من وقت لآخر. أو طالب. نحو موظف. أو طالب. (كما هو

محدد أدناه)، في مكان العمل أو المدرسة.

دون الانتقاص مما سبق، وفقاً و/أو بالإضافة إلى أحكام القانون، فإن التحرش الجنسي هو أحد هذه:

(1) الابتزاز لارتكاب فعل ذي طبيعة جنسية.

(2) فعل غير لائق.

(3) على الرغم من العروض المتكررة ذات الطبيعة الجنسية. وأظهرت الاقتراحات. عدم الاهتمام بالشاي

بها؛ لا حاجة لإظهار الخلاف في هذه الحالات:

أ. سوء المعاملة في العمل أو الخدمة أو العلاقات المدرسية.

ب. إساءة استخدام العلاقة أو التبعية أو التعليم أو معاملة القاصر. أو عدمه يسوع.

ت. استغلال تبعية المريض. المعالج. A.



جامعة حيفا

الإجراءات المتبعة في الجامعة

رقم اللائحة الداخلية: 01-01
ساري من تاريخ: فبراير 2022
الطبعة: 1 الصفحة 2 من أصل 18

الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس
الشيوخ الجامعي

لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي
والتعرض

- (4) المراجع المتكررة التركيز على حياته الجنسية. إل المتلقي. أ، على الرغم من. وأظهرت المراجع. وليست هناك حاجة لإبداء عدم الاتفاق في القضايا المفصلة في الفقرة (3) أعلاه.
- (5) إشارة مهينة أو مهينة لجنسه. حياته الجنسية. له أو له الميل. جنس الرجل. و عما إذا أظهرت. الشاي. أم لا.
- (6) نشر صورة أو فيلم أو تسجيل لرجل، الذي يركز على حياته الجنسية، في الظروف التي قد تؤدي فيها الدعاية إلى إذلال الرجل أو تحطيمه. ولم تعط موافقته. لا.

حول هذا التعريف –

”عدم الاهتمام” أو ”عدم الموافقة” - بالكلمات أو السلوك ;

”المرجع” - مكتوب ، شفهيًا ، من خلال معرض مرئي أو سمعي ، بما في ذلك من خلال جهاز كمبيوتر أو مادة كمبيوتر ، أو في السلوك.

على النحو المحدد في القسم 3 (ب) من قانون منع التحرش الجنسي ، كما تم تحديثه وتغييره من وقت لآخر ، من جانب الموظف. أو طالب. نحو موظف. أو مكان العمل أو المدرسة.

دون الانتقاص مما سبق ، وفقا لأحكام القانون ، فإن التحرش المحظور هو أي إصابة للموظف. أ. أو طالب. التي تأتي من التحرش الجنسي، أو شكوى من هذا التحرش، أو شكوى من التحرش، أو أي ضرر لمن ساعدا. يشهد. الفائدة المذكورة أعلاه. والشكوى سعيد.

’التحرش‘

الإطار

مكان العمل

أو المدرسة.”

الجامعة على منشآتها و / أو أي مكان آخر تجري فيه الأنشطة نيابة عن الجامعة (بما في ذلك مهاجع الطلاب. أ.) ، من قبل الجامعة ، للجامعة ، أو أي شخص نيابة عنها ، و/أو أي مكان آخر أثناء العمل أو الدراسة ، و/أو الاستفادة من علاقات العمل أو الدراسة التحويل في أي مكان.

’العلاقات المريبة‘ علاقة الزوج. سلطة أو سيطرة أو تأثير شخص آخر. الاحتماء. لو. ه. ، بما في ذلك علاقات التحويل الإدارية أو الأكاديمية. يمكن أن تكون السلطة أو السيطرة أو التأثير إما بشكل مباشر أو غير مباشر.

’جرح. A.‘ العمل. أ. طالب. أو من يزعم أو ضمنى أنه تعرض للآذى. التحرش الجنسي و / أو التحرش في مكان العمل و / أو المدرسة.

’الشكوى. A.‘ جرح. أ. و / أو آخر. الإبريق. الشكوى من التحرش الجنسي و / أو التحرش داخل مكان العمل و / أو المدرسة.

’نيلون.‘ من في يوم الحادث ويوم الشكوى هو. الأعمال. أو طالب تم رفعه ضده. الشكوى من التحرش الجنسي و / أو التحرش ضد موظف. أ. و / أو طالب.

<p>رقم اللائحة الداخلية: 01-01 ساري من تاريخ: فبراير 2022 الطبعة: 1 الصفحة 3 من أصل 18</p>	<p>جامعة حيفا الإجراءات المتبعة في الجامعة</p>	
<p>الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس الشيوخ الجامعي</p>	<p>لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والتعرض</p>	

”المفوض.“ من هو ثمانية.الشاي كمفوض.منع التحرش الجنسي كما هو مذكور في القسم 5 أدناه ، ومعنى مصطلح ”مسؤول“ في القسم 9(أ)3 من لوائح منع التحرش الجنسي.

”نائبى.و

”المفوض.“ من عين نائباً لى.والمفوض.منع التحرش الجنسي كما هو مذكور في القسم 5 أدناه.

”كوصى.“ من هو ثمانية.الشاي من قبل المفوض.هو و / أو مساعديه.والمفوض.معاليه للدعم الأكاديمي والإداري للمصابين.قدم.وترد الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي في الفرع 6-9 أدناه.

”العمل.A.“ أولئك الذين كانوا في يوم الحادث كانوا من بينهم.الجامعة لديها علاقة موظف.أ. وصاحب عمل ، بما في ذلك صديق.أ. كبار أعضاء هيئة التدريس, زميل.أ. كلية جونيور, رفيق.الموظفين الإداريين والموظفين مؤقت.أ. العمل.سريع الزوال.أ. العمل.ثابت.ح ، والعمل.أ. وكل من يعمل.الجامعة وتحمل الاسم نفسه كجزء من أنشطتها, ولهذه المسألة فقط – بما في ذلك العطاء.خدمة لجامعة أو موظف.(أ) يعطى.لخدمة الجامعة.

”طالب.“ أولئك الذين حضروا الحدث كانوا من بين هؤلاء.الشاي مع أي من هذه :

- مسجل.وقد تم الاتصال بي بي سي لها كطالب.هء ، بما في ذلك في قسم البرامج الخاصة ، من وقت تسجيله.وطالما انه طالب, بما في ذلك العطل المدرسية.
- قدم.الترشيح.لا.لا.ومنذ ذلك الحين تم اتهامه.حتى يتم قبول الرفض.
- النهائية.لا.ولكن لم تتلق بعد.الشهادة.

”متقاعد.A.“ من في يوم الحدث هو.الأعمال.أ. متقاعد.لا.الجامعة.

”تطوع.A.“ الذي في يوم الحدث ينفذ.الجامعة مجانية وبدون محاسبة.الجامعة لديها علاقة عمل.

السبب

”مؤهل.“ العامل المؤهل.القرار في مسألة نيلون.التحرش الجنسي أو التحرش حسب انتمائه.E.:

- رئيس الجامعة.حول نيلون.بقينا.الصديق.هيئة تدريس أكاديمية عليا أو مبتدئة.
- أيها الملازم.الرئيس.الرئيس التنفيذي-حول نيلون.بقينا.الأعمال.أ. باستثناء صديقي.وكبار أو أعضاء هيئة التدريس المبتدئين.
- دين.الطلاب.و-حول نيلون.بقينا.الطالب.

اللوائح

”الانضباط.“ بدأت اللوائح الخاصة بمنع ومعالجة التحرش الجنسي وشكاوى التحرش في الجامعة.

المحكمة

<p>رقم اللائحة الداخلية: 01-01 ساري من تاريخ: فبراير 2022 الطبعة: 1 الصفحة 4 من أصل 18</p>	<p>جامعة حيفا الإجراءات المتبعة في الجامعة</p>	
<p>الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس الشيوخ الجامعي</p>	<p>لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والتعرض</p>	

الخاصة” محكمة تأديبية خاصة بشأن مسائل التحرش والتحرش الجنسيين على النحو المبين في المادة 15 أدناه.

”المدعي العام.أ. من هو ثمانية.الشاي كمدعي عام.التحرش والتحرش الجنسي على النحو المبين في الفقرة 13 أدناه.

3. الجرائم التأديبية:

التحرش الجنسي و / أو التحرش الجنسي هي جرائم تأديبية خطيرة.

4. العقوبات:

4.1 تحمل المخالفات التأديبية بموجب هذه الشروط العقوبات المذكورة أدناه، كلياً أو جزئياً، لفترة محددة أو إلى أجل غير مسمى، حسب الاقتضاء، ويمكن تعليقها:

4.1.1 تهمة المشتكى ضده.الاعتذار للمصاب.أ. أو أي عامل آخر يتم تحديده.

4.1.2 تهمة المشتكى ضده.أصدرت وزارة الدفاع توجيهات بشأن منع التحرش الجنسي، بما في ذلك على نفقته الخاصة.

4.1.3 إشعار خطي.

4.1.4 توبيخ مكتوب.

4.1.5 تقييد المصابين.وهذا يشمل من خلال نقل الوظيفة و / أو التخرج.

4.1.6 عدم الأهلية لأداء الأدوار الأكاديمية أو الإدارية.

4.1.7 تجميد الترويج.

4.1.8 تخفيض الرتبة.

4.1.9 إلغاء الحقوق أو المزايا.

4.1.10 تعليق الأجور والحقوق والمزايا ذات الصلة أو بعضها مع أو بدون أجر.

4.1.11 تسريح العمال مع أو بدون مكافأة نهاية الخدمة أو جزء منها.

4.1.12 توفير أي سبل انتصاف أخرى تكون صحيحة وعادلة في ظروف المسألة.

4.2 من اختصاص السلطة المختصة فرض عقوبة على تهمة المشتكى ضده.الاعتذار و / أو تهمة المشتكى ضده.أصدرت

وزارة الدفاع توجيهات بشأن منع التحرش الجنسي، بما في ذلك على نفقته الخاصة. و / أو تحذير كتابي و / أو توبيخ و /

أو استبعاد المشتكى ضده.الجرحي.

4.3 وللحكمة الخاصة سلطة فرض أي من العقوبات المذكورة أعلاه وفقاً لخطورة الجريمة، كلياً أو جزئياً.

4.4 أما بالنسبة لأي عقوبة مفروضة، رئيس الجامعة.أو ملازم.الرئيس.اتحاد كرة القدم، وفقاً لهذه المسألة، سوف يدلي ببيان

إلى هيئة الجامعة ذات الصلة.

5. تعيين المفوض:

5.1 الرئيس.الجامعة ونائب.الرئيس.سبعين الرئيس التنفيذي مفوضا.بي بي سي ونواب المستشارين.والمفوض.وللموظفين

التنفيذيين والأكاديميين ولاية مدتها ثلاث سنوات، مع خيار التمديد لفترة أخرى لا تتجاوز ثلاث سنوات.



جامعة حيفا

الإجراءات المتبعة في الجامعة

رقم اللائحة الداخلية: 01-01
ساري من تاريخ: فبراير 2022
الطبعة: 1 الصفحة 5 من أصل 18

الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس
الشيوخ الجامعي

لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي
والتعرض

- 5.2 المفوض أستاذ جامعي متفرغ أو أستاذ فخري مناقشة الشكاوى ضد صديقي. والطلاب، مع استثناءات قليلة. وستعطى الأولوية للأعضاء. وأكاديمي كبير في منصب أستاذ. سأكون بخير. صورة امرأة عن وظيفة المفوض.
- 5.3 أيها الملازم. المفوض. الإدارية صديق. الرئيس التنفيذي، وهو يناير. مناقشة الشكاوى ضد الموظفين. والموظفين الإداريين، مع استثناءات قليلة.
- 5.4 المفوض. ونائبي. والمفوض. وسوف تكون مستقلة. وأفعالهم. n.
- 5.5 المفوض. ونائبي. والمفوض. سيكون لائقا لشغل الدور من حيث المؤهلات والخبرة والوضع المهني والعلاقات الإنسانية، وكذلك معرفة القانون والقواعد المعمول بها والإجراءات التأديبية في الجامعة.
- 5.6 المفوض. ونائبي. والمفوض. تم الاتصال بي بي سي للتعليق. وسيتناول التدريب، من بين أمور أخرى، جوهر الدور، والاعتراف بالقانون، وطرق الوقاية وطريقة التعامل مع الشكاوى، إلى نطاق لن يقلل من نطاق الاشتراك في القانون، حيث سيتم تحديثه من وقت لآخر.

6. وظيفة المفوض. ونائبي. والمفوض:

- 6.1 تقديم المشورة، معلومات وإرشادات حول منع ومعالجة التحرش والتحرش الجنسي في الجامعة.
- 6.2 العمل على رفع الوعي بآثار التحرش والتحرش الجنسي وآثاره وأضراره.
- 6.3 تلقي الشكاوى والتقارير المتعلقة بالتحرش أو التحرش الجنسي.
- 6.4 إجراء تحقيق في حالات التحرش أو التحرش الجنسي، وهو أمر ملزم بموجب القانون ووفقا لأحكام قانون التأديب.
- 6.5 التوصية، إذا كان ضروري، سبل الانتصاف المؤقتة للطرف المختص على النحو المبين في القسم 11 أدناه، بما في ذلك الفترة التي يتم فيها التحكيم في الشكاوى وحتى يتم اتخاذ قرار نهائي من قبل الطرف المختص في اتصال مع الشكاوى.
- 6.6 تقديم ملخص التحقيق إلى الجهة المختصة مشفوعا بتوصياتها. أسباب استمرار العلاج.
- 6.7 إعادة توجيه الضحية. أ. إذا لزم الأمر، اطلب المساعدة الطبية أو العقلية أو غيرها أو أوصي بها. لذلك، كل شيء يسير وفقا للخطة.
- 6.8 مرافقة المصاب. أ. أثناء التحقيق في الشكاوى، وإذا لزم الأمر بعد تنفيذ قرار الطرف المختص و / أو المحكمة الخاصة.
- 6.9 تعيين، حسب تقديره. و "كوصي" نيابة عن الجامعة. قدم. الشكاوى من التحرش الجنسي بغرض مرافقة الضحية. أ. في الحالات المناسبة. المقرض. العمل بالتنسيق مع المفوض. هو و / أو مساعديه. والمفوض. قدمت إدارة الغذاء والدواء الأمريكية الدعم الأكاديمي والإداري للمصابين. مواجهة العوامل ذات الصلة. الوصيفة. سوف يخضع للتدريب المناسب وسيتم تطبيقه. كل القسم 19 الأحكام المتعلقة بالسرية.
- 6.10 مساعدة المدعي العام. العملية التأديبية، إذا لزم الأمر، بما في ذلك إعداد القضية بما في ذلك نقل الشكاوى وإضافتها، سوف يرد على السجلات التي جمعها المفوض. هو و / أو مساعديه. والمفوض. أثناء التحقيق، وتفصيل سبل الانتصاف المؤقتة كما تم اتخاذها، كل ذلك وفقا لتعليمات المدعي العام.
- 6.11 المشاركة بشكل منتظم ومستمر في التدريب والتدريب المتعلق بمجال نشاط المفوض. ونائبي. والمفوض.

<p>رقم اللائحة الداخلية: 01-01 ساري من تاريخ: فبراير 2022 الطبعة: 1 الصفحة 6 من أصل 18</p>	<p>جامعة حيفا الإجراءات المتبعة في الجامعة</p>	
<p>الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس الشيوخ الجامعي</p>	<p>لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والتعرض</p>	

6.12 تقديم تقارير عن أنشطة المفوض. ونواب المفوض هو على اتصال مع القضايا في رعايته. 20 كما هو مفصل.

6.13 اتخاذ أي إجراء آخر حسب تقديره. لم تقدم إدارة الغذاء والدواء بعد طلبا رسميا للتعليق. ديسمبر.

7. طرق العمل المحتملة للمصابين:

في حالة التحرش الجنسي أو التحرش هناك عدد من الخيارات التي يمكن. الرجل المصاب. أ. كل أو جزء منه ، في وقت واحد أو واحدا تلو الآخر :

7.1 تقديم شكوى إلى المفوض. أو نائبي. والمفوض. منع التحرش الجنسي بالجامعة.

7.2 رفع دعوى إلى محكمة العمل أو المحكمة المدنية، حسب الموضوع، ضد مطار. د. ح ، مضايقة. أ. وصاحب العمل.

7.3 تقديم شكوى إلى الشرطة بهدف بدء الإجراءات الجنائية.

8. واجب الإبلاغ:

8.1 رئيس. والوحدات الأكاديمية والإدارية ، والموظفين. وفي أدوار الإدارة ، مسؤولة. وتقديم تقرير دون تأخير إلى المفوض. أو نائبي. والمفوض. الحالة التي اكتشفوا فيها. التركة للاشتباه في ارتكابها التحرش الجنسي أو التحرش ، والتواصل مع المفوض. أو نائبه. مهما كانت المساعدة اللازمة للتعامل مع المعلومات. في حال كنت تؤذي. سأل. سيتم تقديم تقرير دون الكشف عن هوية الشخص المصاب.

8.2 العمل. أو طالب. استيقظ. يشتبه في ارتكابه تحرش جنسي أو تحرش أثناء الدراسة الجامعية والفعاليات سيتم الإبلاغ عنها على الفور إلى أحد المفوضين. و. في حال كنت تؤذي. سأل. سيتم تقديم تقرير دون الكشف عن هوية الشخص المصاب.

8.3 تقارير عن التحرش الجنسي المشتبه به أو التحرش من قبل البائع. مقال. الفرعية أو أي ضيف. أ. في مكان العمل أو المدرسة ، سيتم نقلك إلى المفوض. أو نائبي. والمفوض. سوف تتعامل الجامعة مع مثل هذه الاستفسارات ضد المزود. أو مقال. سأكون النائب أو الضيف. أ. وفقا للقانون ووفقا للاتفاق بين الطرفين.

9. عملية التحقيق في شكاوى الجامعة:

9.1 تقديم شكوى أو تقرير إلى المفوض. ال.

9.1.1 سيتم إحالة الشكاوى أو التقارير المتعلقة بالتحرش أو التحرش الجنسي المشتبه به في الجامعة إلى المفوض. أو نائبي. والمفوض.

9.1.2 شكوى يمكن يتم تقديمه كتابيا أو شفويا. تم تقديم الشكاوى شفويا وسيتم تسجيلها من قبل المفوض. أو نائبي. والمفوض. صاحب الشكاوى. سأفعل. سيطلب منك التوقيع على السجل لتأكيد محتوياته، خامسا. أو نائبي. والمفوض. نسخة من التسجيل الموقع.

ملاحظات المفوض. ونائبي. والمفوض. وهي سرية وداخلية ولن يتم نقلها إلى الآخرين ، بخلاف الطرف المختص كجزء من عملية العلاج.



جامعة حيفا

الإجراءات المتبعة في الجامعة

رقم اللائحة الداخلية: 01-01
ساري من تاريخ: فبراير 2022
الطبعة: 1 الصفحة 7 من أصل 18

الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس
الشيوخ الجامعي

لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي
والتعرض

9.1.3 تم إبلاغ الجامعة و / أو المفوض. أو نائبي. والمفوض. جاء - في حالة التحرش الجنسي أو التحرش الجنسي في إطار علاقات العمل أو المدرسة ، ولم تقدم أي شكوى ، أو قدمت شكوى سوى المشتكي. العودة بوشكواه. وسنحال القضية إلى تحقيق المفوض. ونائبي. والمفوض. المفوض. ونائبي. والمفوض. أنت. إذا كان ذلك ممكنا ، سيتم إجراء تحقيق في القضية ، وفقا للقواعد المذكورة أدناه ، وإذا كان مقدم الشكوى. العودة بوشكواه. المدعي العام المالي. ونائبي. والمفوض. سبب الاستدعاء من الشكوى.

9.2 التحقيق في الشكوى

- 9.2.1 المفوض. ال أو نائب. ساكون هناك. تم الإبلاغ عن ذلك له. هو للاشتباه في ارتكاب التحرش الجنسي أو التحرش أو التحرش. شكوى من التحرش الجنسي أو التحرش. ابدأ عملية مراجعة الشكوى.
- 9.2.2 المفوض. هو و / أو مساعديه. والمفوض. لا. أ. على مراحل مراجعة الشكوى ، على حقوق، ومسار العمل المحتمل الذي قد يواجهه القانون.
- 9.2.3 المفوض. أو نائبي. والمفوض. هيه. تحديث الطرف المؤهل فيما يتعلق بالشكوى وبدء عملية المراجعة.
- 9.2.4 أثناء التحقيق في الشكوى. اتصل بالنيلون. من قبل المفوض. أو نائبي. والمفوض. هـ ، لتوضيح مسار التحقيق ومراحل التحقيق في الشكوى ، المفوض. يا ونائبي. والمفوض. لا. وتفصيل الشكوى ، وسيتم السعي للحصول على تعليق. وقدم صاحب الشكوى شكوى. أ. لا. الضحية. ج: سيتم تسليمك للمصاب. أ. إلى أقصى حد ممكن ، لاحظ من قبل. المشتكى ضده الوقت. للتوضيح.
- 9.2.5 لغرض التحقيق في الشكوى ، سيتم استدعاء المفوض. أو نائبي. والمفوض. الموظف كله. أو طالب. المعلومات و / أو الوثيقة المتعلقة أو قد تتعلق بالشكوى. إذا لزم الأمر ، سوف يساعد المفوض. ونائبي. والمفوض. الرأس. قسم الموارد البشرية و / أو السكرتير. الأكاديمية. أ. وفقا لهذه المسألة ، لاستكمال التحقيق كما هو مطلوب. عدم تقديم المساعدة للمفوض. أو نائبي. والمفوض. تعتبر مخالفة تأديبية ما لم يتم ذلك وفقا للقانون.
- 9.2.6 لغرض مراجعة الشكوى ، المفوض. ونائبي. والمفوض. وسوف يكون من الأفضل أن يساعد طبيب نفساني. أنا عامل. إجتماعي. أ. والمستشار. أ. من الجامعة.
- 9.2.7 المفوض. ونائبي. والمفوض. سيتم إجراء التحقيق في وقت معقول ، بشكل فعال ومستمر حتى يتم الانتهاء منه ، لمنع المزيد من الإصابات للشخص المصاب. أ-منع التعذيب.
- 9.2.8 سيتم تسجيل الاستفسارات من قبل المفوض. هو و / أو مساعديه. والمفوض.
- 9.2.9 سيتم التحقيق في الشكوى بأقصى قدر من الحماية لكرامتهم. العقارات وخصوصيتهم. تركة الضحية. أ-صاحب الشكوى. أ. النيلون. الشهود. وغيرها ، بما في ذلك لا. البحث خارج المفوض. المعلومات التي جاءت إلى له. ال يتم التحقيق في الشكوى ما لم يكن ذلك ممكنا. هو إلزامي للقيام بذلك من أجل التوضيح نفسه أو بموجب القانون.
- 9.2.10 المفوض. ونائبي. والمفوض. لا. لا. أ. في الحالات المناسبة ، قد يتلقون مساعدة أولية في مجال الصحة العقلية داخل الجامعة أو في إطار آخر حسب تقديرهم. n. أيضا ، المفوض. ونائبي. والمفوض. وستوفر الهيئة الدعم الأكاديمي / الإداري للمصابين. إذا لزم الأمر.



جامعة حيفا

الإجراءات المتبعة في الجامعة

رقم اللائحة الداخلية: 01-01
ساري من تاريخ: فبراير 2022
الطبعة: 1 الصفحة 8 من أصل 18

الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس
الشيوخ الجامعي

لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي
والتعرض

9.2.11 المفوض.ونائبي.والمفوض.سوف تتعامل هيئة الرقابة الداخلية قدر الإمكان ، وبالطريقة المذكورة أعلاه والتغييرات المطلوبة ، مع كل من الشكاوى المجهولة والإبلاغ عن التحرش الجنسي ورأو التحرش حتى لو لم يكن الشخص من رأي الضحية بتقديم شكوى.

9.2.12 المفوض.ونائبي.والمفوض.ستعمل هيئة الإذاعة البريطانية بطريقة محايدة وغير متحيزة.

9.2.13 المفوض.ونائبي.والمفوض.لن يعالجوا شكاواها إذا كانوا كذلك.عزبة نيلون.أو إذا كانوا الزوج.لمسة شخصية لأولئك المعنيين.و هي. سيتم إبلاغ الحالة إلى المفوض.أو نائبي.والمفوض.وقد تأهل اتحاد كرة القدم وسيتم التعامل مع الشكاوى من قبل اتحاد كرة القدم.اجلس.صورة لهذا الغرض من قبل السبب المؤهل. في هذه الحالة ، سيتم التعامل مع الشكاوى وفقا للقواعد المنصوص عليها في هذه اللوائح ، مع التغييرات اللازمة.

9.3 توصيات المفوض.ونائبي.والمفوض

9.3.1 في نهاية التحقيق سوف يمر المفوض.ونائبي.والمفوض.لدى لجنة التنسيق الإدارية ملخص مكتوب للتحقيق في الشكاوى مصحوبا بتوصيات معللة بشأن استمرار العلاج.

9.3.2 المشتكى ضده الأم.نحن.الأعمال.أي مقال.القوى العاملة المنتشرة.سيتم مراجعة ممارسة الجامعة من قبل المفوض.ونائبي.والمفوض.الموجز وتوصياتهم.أيضا للمقال.القوى العاملة.

9.3.3 إذا لزم الأمر ، مؤهل.والمفوض.ونائبي.والمفوض.وأوصت اللجنة بأن تتخذ الأطراف المختصة سبل انتصاف مؤقتة ، بما في ذلك خلال فترة التحقيق في الشكاوى ، لحماية الضحية.تأكد من عدم الإضرار بعلاقات العمل ورأو المدرسة ، أو لمنع تعطيل الشكاوى. وتشمل هذه الحفاظ على الحقوق الأكاديمية مثل استبدال مشرف ، وتمديد تاريخ الانتهاء من درجة ، وتحويل اختبار في العمل ، وتمديد تاريخ تقديم أطروحة ، والإعفاء من الحضور ، والتوجيه الشخصي بدلا من الدورة ، والمساعدة النفسية / العاطفية / الطبية ، ونقل مؤقت من المشتكى ضده.وزارة الخارجية و / أو أي سبل انتصاف مؤقتة أخرى وفقا للمسألة.

9.3.4 سفير.المفوض.ونائبي.والمفوض.أن الشكاوى أو التقرير كاذب وأنه تم تقديمه بسوء نية ، سيسمح.وستوصى بمقاضاة صاحب الشكاوى تأديبيا. رعاية سيتم تنفيذها ضمن القوانين التأديبية ذات الصلة. بناء على توصية المفوض.ونائبي.والمفوض.وسترفق المعلومات ذات الصلة التي استندت إليها التوصية.

10. قرار مؤهل:

10.1 سيتم اتخاذ قرار الاعتماد بعد مراجعة ملخص المفوض.ونائبي.والمفوض.وتوصياتهم.سيتم ذلك دون تأخير وخلال فترة لا تتجاوز 7 أيام عمل من يوم نقلهم إليه.ملخص المفوض والتوصيات.ونائبي.والمفوض.

10.2 سيكون قرار العامل المختص ممارسة لسلطاته.واحد أو عدة طرق أدناه:

10.2.1 في حالة المفوض.ونائبي.والمفوض وأوصت بإجراء عملية تأديبية بسبب شدة السلوك ، مع تحويل الطرف المختص سلطة إحالة معالجة الشكاوى إلى المدعي العام ، بغرض الشروع في عملية تأديبية في المحكمة التأديبية الخاصة بالتحرش والتحرش الجنسيين.



جامعة حيفا

الإجراءات المتبعة في الجامعة

رقم اللائحة الداخلية: 01-01
ساري من تاريخ: فبراير 2022
الطبعة: 1 الصفحة 9 من أصل 18

الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس
الشيوخ الجامعي

لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي
والتعرض

10.2.2 وفي حالة غير منصوص عليها في المادة 1-2-10 ، يكون للطرف المختص سلطة اتخاذ إجراءات تأديبية ضد هانلون. (كلياً أو جزئياً) تبعاً لظروف ارتكاب الجريمة ومضمونها. الفرصة لجعل قضيته ضد هذا القصد ، على النحو التالي ::

10.2.2.1 سيتم تسجيل توبيخ مكتوب في ملف المشتكى ضده الشخصي ، وسيتم إرسال نسخة منه إلى منظمة الموظف ذات الصلة.

10.2.2.2 إشعار خطي ليتم تسجيله في شخصية المشتكى ضده ، وسيتم إرسال نسخة منه إلى منظمة الموظفين ذات الصلة.

10.2.3 إعطاء تعليمات لأولئك المعنيين. وفي حالة منع تكرار القضية أو تصحيح الضرر الذي لحق بالمشتكى. أ. بسبب المضايقات و / أو المضايقات ، بما في ذلك فيما يتعلق بالأداب المناسبة في إطار العمل و / أو العلاقات الدراسية ، واستبعاد المشتكى ضده. الجرحى. أ. المبادئ التوجيهية لزوجي. والأدوار ذات الصلة لاتخاذ خطوات في مسائل العمل و / أو الدراسة ، وتوفير التوجيه وشرح التحرش الجنسي للوحدة المعنية.

10.2.4 اقلب الستارة. وزارة الدفاع للحصول على إرشادات بشأن منع التحرش الجنسي.

10.2.5 إعادة توجيه الضحية. أ. للحصول على المشورة النفسية.

10.2.6 رفض الشكوى إذا اعتقد الطرف المؤهل أن الشكوى لا تنطوي على تحرش جنسي أو تحرش أو سوء سلوك.

10.3 المشتكى ضده الأم. الأعمال. أ. شركة عمالية عاملة. أ. الممارسة لدى صاحب العمل. سوف تتخذ الهيئة المعتمدة قرارها بعد التشاور مع شركة القوى العاملة التي توظف المشتكى ضده.

10.4 سيقوم المسؤول المختص بتحديث المصاب -صاحب الشكوى. أ. المشتكى ضده. المفوض. أو نائب. والمفوض. ه ، في بيان مكتوب مسبقاً: في قراره النهائي ، في القرارات المؤقتة ، في قرار نقل المسألة إلى المفوض. الآخر تضارب المصالح أو لمسة شخصية.

بقدر شاي. اسأل عن إصابة. أ-صاحب الشكوى. و / أو المشتكى ضده. انظر ملخص المفوض. أو نائب. والمفوض. وتوصياتهم. سوف تعطى له. الفرصة لمراجعة هذه الوثائق.

10.5 سيتم تقديم القرارات المتعلقة بشكاوى التحرش الجنسي إلى المفوض ، وفي الملف الشخصي للموظف. أ-على الكادر الإداري والأكاديمي أو في الملف الشخصي للطالب. (حسب الموضوع).

10.6 بناء على قرار العامل المختص برفض توصية من المفوض. أو نائب. والمفوض. يمكن استئناف الإجراءات التأديبية ، وقرار رفض الشكوى ، إلى الرئيس. في غضون 15 يوماً من تاريخ اتخاذ القرار من قبل صاحب الشكوى. أ. و / أو المصاب. A.

10.7 سيكون الطرف المؤهل مسؤولاً عن اتخاذ القرار و / أو القرار المؤقت بما في ذلك تقديم التعليمات للموظفين. وإلى المديرين التنفيذيين. والمفوض. أو نائب. و المفوض من أجل تحقيق. ويتضح أن هذه القرارات ملزمة وأن عدم تنفيذ أحكام القضية المختصة يصل إلى حد مخالفة تأديبية ، ما لم يتم ذلك وفقاً للقانون.

11. الأجرة المتوسطة:



جامعة حيفا

الإجراءات المتبعة في الجامعة

رقم اللائحة الداخلية: 01-01

ساري من تاريخ: فبراير 2022

الطبعة: 1 الصفحة 10 من أصل 18

الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس الشيوخ الجامعي

لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والتعرض

- 11.1 العامل المختص سوف يحمي المصابين.أ. أثناء تقديم الشكوى ، بالنسبة لإصابة العمل أو الدراسة ، نتيجة لتقديم شكوى و / أو إصابة أخرى في مكان العمل أو المدرسة قد تتداخل مع التحقيق في الشكوى.
- 11.2 يتم اتخاذ القرارات المتعلقة بالتدابير المؤقتة من قبل الطرف المختص ومسؤوليته عن ضمان تنفيذها.
- 11.3 ويقوم المسؤولون المختصون بأكبر قدر ممكن ، في ظروف المسألة وبالتشاور مع المفوض.أو نائبه.والمفوض.ه ، لمنع إصابة المصاب بسبب تنفيذ سبل الانتصاف المؤقتة.
- 11.4 وفي حالة الشروع في عملية تأديبية ، تمنح عندئذ سلطة إصدار أمر بتعويضات مؤقتة إلى المحكمة. وأي قرار يتخذه طرف مختص في مسألة سبل الانتصاف المؤقتة قبل بدء العملية التأديبية سيظل ساريا إلى أن تقرر المحكمة خلاف ذلك.

12. حقوق الضحايا.أ.ومكاتبه.الإجراء :

- 12.1 الضحية.أ. غير مذنب.أ. الحصول على معلومات حول له حقوق يكون ضمن نطاق التحقيق والعملية التأديبية وكذلك الخطوات المتوقعة في العملية التأديبية أو أي إجراء آخر يتعلق بالشكوى.
- 12.2 الضحية.أ. غير مذنب.أ. الحصول على معلومات بشأن مراجعة الشكوى والعملية التأديبية.
- 12.3 الضحية.أ. غير مذنب.أ. لحفظ ماء الوجه.وخصوصيته.ويقوم اتحاد كرة القدم بالتحقيق في الشكوى والعملية التأديبية.
- 12.4 الضحية.أ. غير مذنب.أ. اعتني بها.وفي وقت التحقيق أمام المفوض.أو نائبه.والمفوض.اتحاد كرة القدم والعملية التأديبية.
- 12.5 الضحية.أ. غير مذنب.أ. لحماية النيولون.هو أو أي شخص نيابة عنه.ه ، قدر الإمكان وحسب الضرورة.
- 12.6 الضحية.يمكنك.تقديم طلب مع المفوض.أو نائب.المفوض.التدابير المؤقتة ، بما في ذلك استبعادها.المشتكى ضده. القرار متروك للطرف المختص.
- 12.7 الضحية.يمكنك.مراجعة الشكوى التأديبية عند تقديمها ، وتكون حاضرا.أ-الجلسات التأديبية المتعلقة بقضيته.المحكمة الخاصة.
- 12.8 الضحية.يمكنك التعبير عن رأيك.إذا كانوا يعتبرون إلغاء الإجراء ، حل وسط مع المشتكى ضده، اتفاق الإقرار بالذنب ، وما إلى ذلك ، قبل اتخاذ إجراء.
- 12.9 إذا لزم الأمر ، وكما هو عليه ، مؤهلة.الضحية.ستكون قادرا على المشاركة في استشارة قانونية وسيكون هذا هو الحال في حالة شي.سيطلب منك الإدلاء بشهادتك أمام المحكمة التأديبية و/أو في حالة طلب مرجع.ن. ف.ل. ، حل وسط وهلم جرا.
- 12.10 إذا لزم الأمر ، وكما هو عليه ، مؤهلة.الضحية.سوف تتلقى الدعم النفسي والعاطفي أو الطبي والمشورة ، داخل أو خارج الجامعة.

13. تعيين المدعي العام:

المدعي العام سيكون محامياً محترفاً خارجياً لا ينتمي إلى مجتمع الجامعة، الخامس. صورة كل ثلاث سنوات من قبل الرئيس.الجامعة ونائب.الرئيس.الرئيس التنفيذي، مع خيار التمديد لمدة عامين آخرين.

14. وظيفة المدعي العام وصلاحياته:



جامعة حيفا

الإجراءات المتبعة في الجامعة

رقم اللائحة الداخلية: 01-01
ساري من تاريخ: فبراير 2022
الطبعة: 1 الصفحة 11 من أصل 18

الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس
الشيوخ الجامعي

لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي
والتعرض

- 14.1 المدعي العملية التأديبية. سيتم تحديث الضحية يتم تضمين التهم في الإجراء التأديبي ، قبل أن يتم رفعها من قبل المدعي العام. أ. نيابة عن الجامعة لدى المحكمة.
- 14.2 المدعي العام. سأفعل. سوف تقدم مطالبة إلى المحكمة ، في غضون فترة زمنية معقولة من قرار الطرف المختص بالشروع في عملية تأديبية ، والتي ستشمل تفاصيل المخالفة التأديبية المرتكبة والوقائع ذات الصلة ، والعقوبة المطلوبة ، والوثائق والشهود التي ينوي المدعي تقديمها أو الإدلاء بشهادته في جلسة الاستماع.
- سيتم إرسال نسخة من خطاب المطالبة إلى نيون. ونعم للرئيس. ح ، رئيس الجامعة. الرئيس. الرئيس التنفيذي ، فالديكان. وسوف تكون معتمدة أنا. المشتكى ضده. أ. كما يحدث.
- 14.3 لأغراض مقاضاة المدعي. سأفعل. دعوة أي موظف. أو طالب. المعلومات و / أو الوثيقة المتعلقة أو قد تتعلق بالشكوى. إذا لزم الأمر ، ذ. مساعدة رأسك. قسم الموارد البشرية و / أو السكرتير. الأكاديمية. أ. وفقا لهذه المسألة ، لاستكمال التحقيق كما هو مطلوب.
- 14.4 المدعي العام. سأفعل. تحديث الضحية. أ. مباشرة أو من خلال المفوض. ونائبي. والمفوض. ه ، في عملية التعامل مع العملية التأديبية ، خامسا السماح للضحية. سيتم اتخاذ قرار بإغلاق القضية أو الموافقة على اتفاق الإقرار بالذنب أو بدء إجراءات التسوية حسب الاقتضاء.
- 14.5 يتشاور المدعي العام مع الرئيس حسب الحاجة. رئيس الجامعة. أيها الملازم. الرئيس. الرئيس التنفيذي ، المستشار. أ. من الجامعة.

15. الإجراءات التأديبية الجامعية:

15.1 إنشاء محكمة تأديبية خاصة للتحرش والتحرش الجنسيين

- 15.1.1 وستنشأ محكمة تأديبية خاصة بشأن مسائل التحرش والتحرش الجنسيين. دعوى قضائية ضد نيون. وستحال المسألة إلى المحكمة. سيتم استئناف حكم المحكمة أمام محكمة الاستئناف.
- 15.1.2 يعين رئيس الجامعة قاضيا. أ. تقاعد كرئيس. وستعين المحكمة أيضا قاضيا. أ. إلى رئيس الوزراء. أ. محكمة الاستئناف. صورة امرأة لكل من الأدوار المذكورة أعلاه. سيكون التعيين لمدة 3 سنوات ، ويمكن تمديده لمدة عامين آخرين.
- 15.1.3 وستكون للمحكمة الخاصة سلطة حصرية لمناقشة الإجراءات التأديبية المتعلقة بأعمال التحرش أو التحرش الجنسي. وستكون المحكمة الخاصة مخولة بمناقشة الادعاءات المتعلقة بالتحرش الجنسي أو التحرش الجنسي ، فضلا عن الجرائم التأديبية الأخرى الناشئة عن الأفعال نفسها.
- 15.1.4 صديقي. والمحكمة الخاصة هي. هذه هي ممتازة في الملاحظات الواردة أدناه في الفقرة 2-15. موعدا صديقي. وستمدد فترة الثلاث سنوات لفترة سنتين آخرين.

15.2 تشكيل المحكمة الخاصة



جامعة حيفا

الإجراءات المتبعة في الجامعة

رقم اللائحة الداخلية: 01-01
ساري من تاريخ: فبراير 2022
الطبعة: 1 الصفحة 12 من أصل 18

الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس
الشيوخ الجامعي

لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي
والتعرض

15.2.1 وانضمت المحكمة الخاصة إلى هيئة مؤلفة من ثلاثة قضاة زملاء، سبتمبر. المحكمة، أو مقدماً. محكمة الاستئناف

في هذه المسألة، واثنين. الأصدقاء. و اكثر. ومن قوائم صديقي. والمحكمة أدناه:

15.2.1.1 قائمة أصدقائي. و 10 أعضاء. و، غير الموظفين. وتم اقتراح أعضاء هيئة التدريس والموظفين الكبار

في الجامعة المكون من 10 أعضاء من قبل جمعية كبار أعضاء هيئة التدريس. ولا تعمل. وأعضاء
هيئة التدريس المبتدئين في الجامعة، التي اقترحتها جمعية أعضاء هيئة التدريس المبتدئين.

15.2.1.2 قائمة اتحاد الطلاب: 10 أفراد. وأولئك الذين ليسوا طلاباً. وهم لا يعطون. والخدمات المدفوعة

للجامعة أو اتحاد الطلاب، التي يقدمها اتحاد الطلاب.

15.2.1.3 القائمة الإدارية: 10 أعضاء. وأولئك الذين ليسوا موظفين من الموظفين الإداريين للجامعة ولا

يمألون. ودور النقابات العمالية التي توقع اتفاقيات المفاوضة الجماعية التي تنطبق على

العمال. والجامعة، التي اقترحتها لجنة الكلية الإدارية.

وأي قائمة من هذا القبيل سيكون لها تمثيل متساو لكلا الجنسين.

لم يتم تمرير مثل هذه القوائم، كلها أو جزء منها، أو تم تمرير قوائم الأعضاء. بموجب الأقسام 15.2.1.1-15.2.1.3

، ستعمل الجامعة على تحديد الأعضاء حتى يتم تحديد الحصة لكل قائمة، مع مراعاة أحكام البنود المذكورة أعلاه

المتعلقة بهوية الأعضاء. والملاحظات.

15.2.2 الرأس. المحكمة الخاصة. اتصل بصديقي. وستتم إضافتك في بداية كل إجراء، بناء على اختياره. له حكم سوف

توفر التمثيل المناسب لكل من القطاعات المتضررة. المشتكى ضده. ال (كبار أعضاء هيئة التدريس / أعضاء هيئة

التدريس المبتدئين / الموظفين الإداريين / الطلاب).

15.2.3 كل يوم على الأقل كن صديقاً. الواحد. أ. من أي نوع.

15.2.4 صديقي. وستشارك المحكمة الخاصة في التدريب، بما في ذلك التدريب على الوسائل الإلكترونية، الذي سيتناول

جوهر الدور، والاعتراف بقانون منع التحرش الجنسي، وسبل الوقاية، وطريقة معالجة الشكاوى.

15.3 إجراءات المحكمة

15.3.1 وستعقد الإجراءات في المحكمة في غضون فترة زمنية معقولة، بشكل فعال ومستمر حتى يتم الانتهاء منها،

للحيلولة دون إلحاق المزيد من الضرر بالشخص المتضرر. منع التعذيب.

15.3.2 وستعقد جلسة المحكمة خلف أبواب مغلقة.

15.3.3 ومن المقرر أن تنظر المحكمة في القضية. المشتكى ضده. لا. أ. إلى اختياره يجوز للمحكمة معاقبة نيلون. التمثيل

القانوني من قبل محام خارجي..

15.3.4 وللمحكمة سلطة تحديد موعد مؤقت للجلسة.

15.3.5 وستجري الإجراءات في المحكمة من خلال تقديم الأدلة واستجواب الشهود، على أن يحدد رئيس المحكمة قواعد

وطريقة تقديم الأدلة وجمعها. المحكمة بطريقة تبدو انها عادلة وفعالة.

15.3.6 يجوز للمحكمة استدعاء الشهود. وزوجي. وأدل على ذلك بقدر ما يراه مناسباً في ظروف الأمر.



جامعة حيفا

الإجراءات المتبعة في الجامعة

رقم اللائحة الداخلية: 01-01
ساري من تاريخ: فبراير 2022
الطبعة: 1 الصفحة 13 من أصل 18

الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس
الشيوخ الجامعي

لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي
والتعرض

- 15.3.7 في حال فعلت.تم توقيت الضحية.سوف تشهد في المحكمة التأديبية بناء على طلب المشتكى ضده.ودون موافقة الضحية.لا يمكن توجيه الاتهام إلى الضحية.تقديم الأدلة وستدرس المحكمة بدائل أخرى لتقديم مثل هذه الأدلة.
- 15.3.8 في حالات خاصة, لأسباب ليتم تسجيلها, المحكمة مخولة أن تأمر بأن تكون شهادة الضحية دون وجود المشتكى ضده.القاعة, قدمت المشتكى ضده.أنت.يمكنك متابعة الشهادة من غرفة أخرى.
- 15.3.9 بقدر شاي.تسليم المصاب.الشاهد, وبناء على طلبه.ستدفع الجامعة تكاليف معقولة لتمثيل محرر.محام لغرض الإدلاء بشهادته.هذا, وكل ذلك وفقا لموافقة الجامعة المسبقة والمكتوبة لذلك.
- 15.3.10 بعد سماع الأدلة, سيختتم المدعي العام.المشتكى ضده.بهم القلب.

15.4 حكم المحكمة

- 15.4.1 وستصدر المحكمة حكما معللا, في رأي أغلبية أعضاء الفريق, في غضون 30 يوما من آخر جلسة استماع للأدلة.
- 15.4.2 أدانت المحكمة هانلون.الادعاء, في كل أو بعض الحالات, سيحدد موعدا لحجج الحكم.
- 15.4.3 ستصدر المحكمة الحكم, من كل أو جزء من القسم 4 العقوبات, في غضون 7 أيام من تاريخ حجج الحكم.
- 15.4.4 تم التوصل إلى اتفاق الإقرار بالذنب بين الجرائم المنسوبة إلى نيلون.يجوز للمحكمة الموافقة على التسوية بعد فحص مواقف المدعي.أ.المصاب.المشتكى ضده.ال المسألة. لن ترفض المحكمة اتفاق الإقرار بالذنب إلا في حالات استثنائية, على أسس مسجلة, وبمجرد تقديمها للمدعي.أ. جرح.المشتكى ضده.الحق في التماس سابق رفض التسوية.
- 15.4.5 وقد تم تقديم استئناف أو تم تقديم إشعار بنية الاستئناف, وسوف يتأخر قرار المحكمة حتى يتم البت في الاستئناف أو حتى يتم اتخاذ قرار آخر من قبل محكمة الاستئناف.

15.5 محكمة الاستئناف

- 15.5.1 وستستمع محكمة الاستئناف إلى الطعون في أحكام المحاكم, بما في ذلك القرارات المتخذة في حالة الحفاظ على سريتها.
- 15.5.2 سيتم تقديم إشعار الاستئناف إلى محكمة الاستئناف في غضون 30 يوما من صدور حكم المحكمة. لم يتم تقديم أي استئناف خلال الإطار الزمني المحدد, وسيتم إلغاء حكم المحكمة.
- 15.5.3 وستعقد جلسة محكمة الاستئناف خلف أبواب مغلقة.
- 15.5.4 ويجوز لمحكمة الاستئناف قبول الاستئناف أو رفضه واتخاذ أي قرار يقع ضمن اختصاص المحكمة.

16. نشر القرارات والأحكام:

- 16.1 سيتم نشر قرار الاعتماد على موقع المفوض.14, بعد يوم من الموعد النهائي.



جامعة حيفا

الإجراءات المتبعة في الجامعة

رقم اللائحة الداخلية: 01-01
ساري من تاريخ: فبراير 2022
الطبعة: 1 الصفحة 14 من أصل 18

الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس
الشيوخ الجامعي

لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي
والتعرض

16.2 سيتم نشر حكم نهائي للمحكمة على موقع المفوض. 14 يوما بعد التاريخ الذي أصبح الحكم المصادرة وفقا للبند 15.5.2 أعلاه.

16.3 سيتم الإعلان عن حكم محكمة الاستئناف في غضون 30 يوما من تاريخ صدور الحكم.

16.4 سيتم نشر مثل هذه القرارات والأحكام مع حذف التفاصيل التي قد تؤدي إلى تحديد هوية الأشخاص المصابين A. قبل النشر، المحكمة المختصة أو الخاصة، حسب الموضوع، تحيل كتابة إلى المصاب. أ. التحقق من موقفه. إدراج اسمه. التفاصيل. لا.

16.5 يجوز للطرف المختص أو المحكمة الخاصة، وفقا للمسألة، أن يقرر ذلك القرار أو الحكم، أو أجزاء منه، بما في ذلك هوية المشتكى ضده، كن سريا.

الرئيس. رئيس الجامعة. أيها الملازم. الرئيس. الرئيس التنفيذي مسموح به. ويجوز لها أن تفعل ذلك بعد 30 يوما من تاريخ اتخاذ القرار المتعلق بالسرية، ويجوز لها أن تفعل ذلك بعد 30 يوما من تاريخ اتخاذ القرار المتعلق بالسرية، إذا كان الطلب الخاص قد قدم بسبب تغير في الظروف. لن يتم اتخاذ أي قرار بشأن السرية إلا بعد منح المشتكى ضده الفرصة. ه. إلى المصابين. أ. أو أي شخص قد تم الاتصال بي بي سي للتعليق.

17. أنشطة التعليم والدعوة:

17.1 كل طالب وكل موظف سيتلقى الموظفون الأكاديميون والإداريون إرشادات حول قانون منع التحرش الجنسي ويوقعون على قبول اللوائح في وقت القبول و / أو القبول في المدرسة.

17.2 ستحتفظ الجامعة، مرة واحدة على الأقل في السنة، أنشطة الدعوة والتدريب، بما في ذلك من خلال برامج منع التحرش الجنسي. وستشمل الدراسة إشارات إلى أعضاء هيئة التدريس والموظفين الإداريين والطلاب. ويجب أن تكون بالعبرية والإنجليزية والعربية و / أو أي لغة أخرى يتطلبها القانون. وستوضح الدراسة بالتفصيل الطرق التي تعمل بها. المفوض. وكيفية إبلاغ الضحايا. والمشتكى ضده. و.

17.3 المفوض. المسؤول - الشروع في أنشطة التدريب والتثقيف والدعوة، بما في ذلك الحلقات الدراسية ونشر المعلومات عن التحرش الجنسي، بما في ذلك التعلم لمنع التحرش الجنسي واللوائح.

17.4 قانون منع التحرش الجنسي وتقارير المفوض. موقع اللجنة.

17.5 المفوض. هيه. تأكد من توزيع هذه اللوائح مرة واحدة على الأقل في السنة من قبل الجامعة للموظفين أيضا. وشركات الخدمات.

17.6 سيتم وضع لافتات بارزة تحمل أسماء المفوضين في المباني الرئيسية. ونائبي. والمفوضين. و.

18. الإخلال بواجب المشاركة في الدروس:

18.1 العمل يجب عليك. أ. حضور التدريب على منع التحرش الجنسي واستكمال التدريب على منع التحرش الجنسي.

18.2 عدم حضور التدريب على منع التحرش الجنسي الموصوف للموظف. 3 من قبل المفوض. ال، أو عدم العمل لمنع التحرش الجنسي من قبل الموظف. سأل. ويشكل الإيقاف لمدة 3 أشهر مخالفة تأديبية.

<p>رقم اللائحة الداخلية: 01-01 ساري من تاريخ: فبراير 2022 الطبعة: 1 الصفحة 15 من أصل 18</p>	<p>جامعة حيفا الإجراءات المتبعة في الجامعة</p>	
<p>الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس الشيوخ الجامعي</p>	<p>لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والتعرض</p>	

- 18.3 يحال تقرير المخالفة التأديبية بموجب هذا القسم إلى المحكمة من قبل رئيس قسم الموارد البشرية بالجامعة أو المفوض، وستعقد الجلسة أمام الرئيس. المحكمة كقاض واحد.
- 18.4 الرأس مؤهل. يلقي موظف. العقوبات التأديبية هي حسب تقديره.

19. الحفاظ على السرية والخصوصية والحق في الإجراءات القانونية الواجبة:

- 19.1 ستحترم الجامعة خصوصية المتضررين. والمشتكى ضده. وحقهم في الإجراءات القانونية الواجبة ، قدر الإمكان ، وإيلاء الاهتمام لمتطلبات القانون والحاجة إلى حماية المصالح أن يسعى هذا النظام الأساسي للمضي قدما، بما في ذلك واجب الجامعة للتحقيق في حالات التحرش الجنسي والتحرش، وواجب اتخاذ إجراءات ضد المسؤولين. وبالنسبة لهم ، فإن الواجب هو حماية الضحايا. والتحرش الجنسي و / أو التحرش الجنسي ، الالتزام باتخاذ تدابير جماعية ووقائية للقضاء على ظاهرة التحرش الجنسي.
- 19.2 ملاحظات المفوض. ونائبي. والمفوض. المستندات التي سيتم إعدادها أثناء التحقيق في الشكاوى سرية ولن يتم إرسالها إلى أي طرف آخر غير الأطراف المطلوبة للمواد الخاضعة لواجباتهم ، وتخضع لأحكام القانون كما ستكون سارية المفعول من وقت لآخر وستكون ملزمة للجامعة. ملخص المفوض. ونائبي. والمفوض. وتوصياتهم. سيتم تقييم المصابين. المشتكى ضده. (هـ) بناء على طلبهم. العقارات ، وفقا للقانون.

20. التقارير والمواد الأرشيفية:

- 20.1 تقرير يوضح بالتفصيل الإجراءات المختلفة التي اتخذتها الجامعة لمنع التحرش الجنسي في مجالها ومعلومات عن عدد الشكاوى المقدمة إلى المفوض. سيتم إعداد نفس العام وكيفية التعامل معها من قبل المفوض. المركز. أ. مرة واحدة في السنة ، بعد جمع البيانات وتركيزها ، كل ذلك وفقا للقانون.
- 20.2 وسيقدم المفوض التقرير المذكور أعلاه. هيئة تعزيز وضع المرأة في مكتب رئيس الوزراء ، ولجنة تعزيز وضع المرأة والمساواة بين الجنسين في الكنيسة ، ومجلس التعليم العالي ، وفقا لما يقتضيه القانون. وسيقدم التقرير أيضا إلى الرئيس. أ. الجامعة ، رئيس الجامعة. سأكون سيتم نشرها على موقع اللجنة.
- 20.3 المسألة في المفوض سيتم الإبقاء على الأحكام الصادرة عن المحاكم التأديبية.

21. دعم أنشطة اللجنة:

وستزود الجامعة اللجنة بميزانية مخصصة ، ومساعدة حاسوبية ، ومساعدة تدريبية وإعلامية ، ومساعدة إدارية.

22. صحة اللوائح والموافقة عليها وتحديثها:

- 22.1 ويبدأ في يوم موافقة مجلس الشيوخ عليه ويحل محل أي إجراءات أو لوائح سابقة تتعلق بالتحرش أو التحرش الجنسي. سيتم عرض طلبات التغييرات و/أو التحديثات على اللوائح للمناقشة وموافقة مجلس الشيوخ بناء على طلب الرئيس أو المفوض سيتم صياغتها من قبل اللجنة القضائية بمجلس الشيوخ.

<p>رقم اللائحة الداخلية: 01-01 ساري من تاريخ: فبراير 2022 الطبعة: 1 الصفحة 16 من أصل 18</p>	<p>جامعة حيفا الإجراءات المتبعة في الجامعة</p>	
<p>الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس الشيوخ الجامعي</p>	<p>لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والتعرض</p>	

- 22.2 إذا كان هناك تناقض بين أحكام هذه اللائحة وأحكام اللوائح الأخرى في الجامعة ، فإن أحكام هذه اللائحة تسود.
- 22.3 تصنيف هذه اللوائح إلى أحكام القانون واللوائح بدلا من الانتقاص منها.
- 22.4 تطبيق جميع أحكام هذه اللائحة وفقا لذلك ، ووفقا لما يلي : فقير وكذلك للمتطوعين والمتقاعد.
- 22.5 المفوض.الرأس.إدارة الموارد البشرية قد.وأخرج ، بإذن من نائب الرئيس.توجد إجراءات لتنفيذ أحكام هذه اللوائح وتحديثها من وقت لآخر ، شريطة ألا تتعارض مع أحكام هذه اللوائح. سيتم الإبلاغ عن تحديثات الإجراءات إلى مجلس الشيوخ كل عامين.

23. الضمان :

- 23.1 السبب المؤهل - على النحو المنصوص عليه في هذه اللوائح.
- 23.2 إدارة الموارد البشرية-إصدار خطاب تعيين المفوض.ونائبي.والمفوض.ه. إصدار أوامر التعيين للأعضاء.إدارة الميزانية والمساعدة والدعم للمفوض.والمحكمة.
- 23.3 عميد الطالب-تدريب وتعليم الطلاب.و / الطلاب.و.
- 23.4 المفوض.ونائبي.والمفوض.التعامل مع الشكاوى والتدريب والدعوة الموظف.و.

24. التذييلات :

- 24.1 الملحق أ-طرق التواصل
- 24.2 الملحق ب-حظر العلاقات الحميمة في العلاقات المريرة
- 24.3 الملحق ج-المصطلحات المترجمة إلى الإنجليزية
- 24.4 الملحق د-المصطلحات المترجمة إلى العربية
- في أي حالة من الغموض في القواعد المترجمة ، تسود اللوائح التي صاغتها العبرية.

رقم اللائحة الداخلية: 01-01 ساري من تاريخ: فبراير 2022 الطبعة: 1 الصفحة 17 من أصل 18	جامعة حيفا الإجراءات المتبعة في الجامعة	
الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس الشيوخ الجامعي	لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والتعرض	

التذييل ألف: طرق التواصل مع اللجنة

اتصل بنا عبر البريد الإلكتروني ombud@univ.ac.il أو مباشرة إلى أحد المفوضين. و.

ووفقا لأحكام هذه اللائحة ، عينت الجامعة البروفيسور عنات من خلال زهافي مفوضا لمنع التحرش الجنسي والتحرش الجنسي في الجامعة.

كيفية التواصل مع البروفيسور عنات من خلال زهافي :

الهاتف الخليوي : 054-5349080

البريد الإلكتروني : anatz@research.haifa.ac.il

ووفقا لهذا القانون ، عينت الجامعة السيدة ميري بودنيوك نائبة للمفوض المعني بمنع التحرش والتحرش الجنسيين في الجامعة.

طرق الاتصال بالسيدة ميري بودنيوك :

هاتف العمل : 04-8240694

الهاتف الخليوي : 054-3933096

البريد الإلكتروني : mdavid@univ.haifa.ac.il

وفقا لأحكام هذه اللائحة ، عينت الجامعة السيدة ميراف أيلون نائبة مفوض منع التحرش الجنسي والتحرش في الجامعة.

الاتصال ميراف أيلون :

هاتف العمل : 04-8240027

الهاتف الخليوي : 054-3213951

البريد الإلكتروني : dmerave@univ.haifa.ac.il

ووفقا لأحكام هذه الاتفاقية ، عينت الجامعة السيدة سارة لهاني نائبة مفوض منع التحرش الجنسي والتحرش في الجامعة.

طرق الاتصال بالسيدة سارة لهاني :

هاتف العمل : 04-8240603

الهاتف الخليوي : 052-5637460

البريد الإلكتروني : nsarah@univ.haifa.ac.il

<p>رقم اللائحة الداخلية: 01-01 ساري من تاريخ: فبراير 2022 الطبعة: 1 الصفحة 18 من أصل 18</p>	<p>جامعة حيفا الإجراءات المتبعة في الجامعة</p>	
<p>الجهة المعتمدة لللائحة الداخلية: مجلس الشيوخ الجامعي</p>	<p>لائحة منع ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالتحرش الجنسي والتعرض</p>	

التذييل بـ: قواعد تحريم العلاقات الحميمة في حالات العلاقات المريرة في جامعة حيفا

1. العلاقات الحميمة التوافقية بين البالغين. والمصالح الخاصة لأولئك المعنيين. وانت سوف. ومع ذلك ، فإن العلاقات الحميمة (بما في ذلك الخطوبة) محظورة ، بما في ذلك بالتراضي ، سواء كانت العلاقة مستمرة أو مؤقتة. الحوزة الأكاديمية-التحويلات الأكاديمية و / أو الإدارية والتبعية.
- وينشأ هذا الحظر من حقيقة أن مثل هذه العلاقة تشكل تضاربا في المصالح يعرض العملية التعليمية والبحثية للخطر ، ويخلق جوا أكاديميا و/أو بيئة عمل غير مناسبة ، بل من المحتمل أن يشكل إساءة استخدام لعلاقات التحويل مع الإضرار بالجانب الضعيف. علاوة على ذلك ، يرجع هذا الحظر أيضا إلى الاعتراف بوجود قلق كبير من أن العلاقة لا تتم بموافقة حقيقية.
2. بالتالي، عن الزوج. أ. يرجى الامتناع عن أي علاقات حميمة مع المرؤوس طالما هناك علاقة مريرة بينهما. وبناء على ذلك ، سيكون طرف التحويل مسؤولا عن إدارة هذه العلاقة ، بما في ذلك مع الفريق التأديبي.
3. في الحالة التي ، على الرغم مما سبق ، تم تأسيس مثل هذه العلاقة الحميمة ، على الزوج يرجى إبلاغ المسؤول الأكاديمي أو الإداري على الفور في هو ضروري لهذا الأخير للعمل على قطع العلاقة بينهما ، مع ضمان منع أي ضرر.
4. بمجرد أن يتم توجيه انتباه الموظف الأكاديمي/الإداري (وفقا للمسألة المذكورة أعلاه) ، سيقوم بإبلاغ المفوض بذلك على الفور. منع التحرش الجنسي. ستتعاون جميع الأطراف المعنية لقطع سندات التحويل ، مع مراعاة احتياجات المرؤوس. وبالتنسيق معه.
5. لتجنب الشك سيتم توضيح ذلك على البعل. أ. تجنب الحوادث التي توجد فيها علاقة مريرة بينه. كان لديه علاقة حميمة في الماضي، ومعه يتم إخطار الكيان الأكاديمي / الإداري على الفور كما هو مذكور في القسم 3 من هذا الملحق.
6. رئيس. والوحدات الأكاديمية والإدارية ، والموظفين. ويجب على أولئك الذين يشغلون مناصب إدارية والذين تم إبلاغهم بخرق التعليمات أعلاه. وتقديم تقرير إلى المفوض. منع التحرش الجنسي. وقد تم توضيح أن هذا البند لا ينبغي أن يخل بواجبهم. ويرد التركة للإبلاغ عنها في المادة 8 من هذه اللائحة.
7. من أجل ضمان بيئة عمل ودراسة مناسبة ، تستدعي الجامعة كل طالب. ويعمل. قم بالإبلاغ عن المعلومات المتعلقة بهذا النوع من العلاقة إلى المفوض. منع التحرش الجنسي.
8. انتهاك المبادئ التوجيهية في الأقسام 4, 3, 2, 5, و 6 لهذا الملحق يشكل جريمة تأديبية خطيرة.
9. هذا الشرط لا ينطبق على ابني. وزوجين. ومعروف. والجمهور يعمل. وكلاهما. التركة في الجامعة وفقا لإجراءات توظيف الأقارب في الجامعة ، كما سيكون ساري المفعول من وقت لآخر.